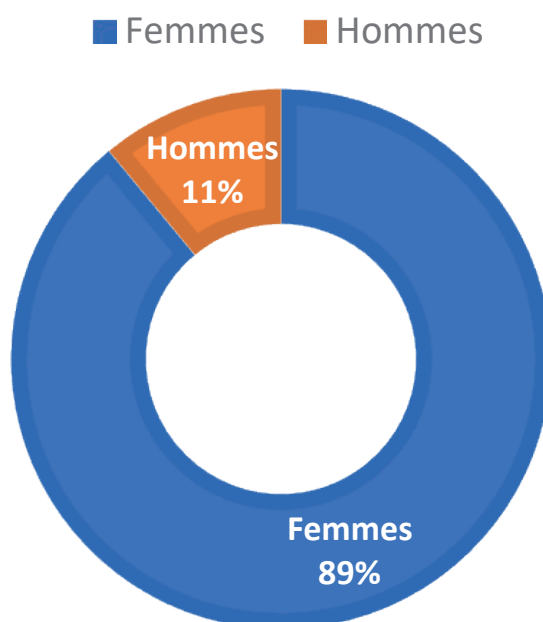


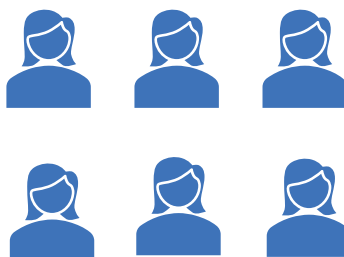
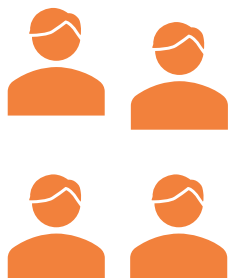
## RÉPARTITION FEMMES & HOMMES DANS LES EFFECTIFS



### *Des femmes et des hommes au service des nos aînés*



Parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise :



Une proportion maintenue dans la représentation des sexes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

**+4%**

de rémunération annuelle brute moyenne pour les hommes en 2021 par rapport aux femmes.

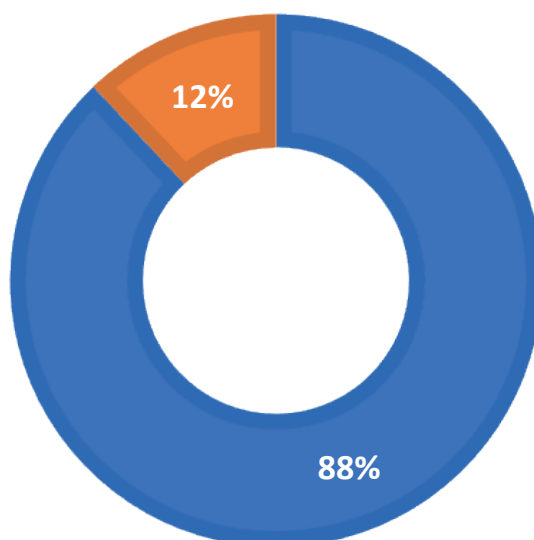
**96/100**  
ae\100

C'est la note obtenue par Sedna France à l'index égalité femmes-hommes !



Parmi les **234** salariés **36%** ont été augmentés, dont :

■ Femmes ■ Hommes



Les augmentations individuelles ont été en proportion de **2,9%** favorables aux hommes au regard de la population qu'ils représentent au sein de l'entreprise



**100%** des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié

d'une augmentation dans l'année, soit les **6** femmes étant revenues au sein de l'entreprise après avoir connu un heureux évènement !

---

## OBJECTIFS 2022-2023 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE